

СОГЛАСОВАНО  
И.о. председателя ИПО  
С.А. Скубеева



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ д/№9  
Л.Н. Демченко  
Приказ № 62 от 12.02.2024г.



Текст изменений и дополнений  
в Положение об оплате труда работников муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский  
сад №9 города Кропоткин муниципального образования  
Кавказский район»

Принято на общем  
Собрании работников

Протокол от 12.02.2024 года. № 2

1. Пункт 4.9 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников в МБДОУ д/с № 9 Приложение 3 изложить в новой редакции:

**Оценочный лист работы - педагогического работника МБДОУ д/с № 9**

Ф.И.О.

за период с \_\_\_\_\_ 2024 г. по \_\_\_\_\_ 2024 г.

№	Критерии	Баллы по показателям	Само-оценка	Оценка рабочей группы	Дополнительная информация
1	<b>Участие в методической работе (выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах, конференциях, показ открытых занятий, мастер-классов с предоставлением докладов, конспектов, фото и видео-материалов):</b>				
	Уровень МБДОУ	1			
	Районный уровень	5			
	Региональный уровень	5			
	Федеральный уровень	10			
2	<b>Участие в профессиональных конкурсах (в т.ч. и профсоюзных и интернет- сообществах):</b>				
	Районный уровень	5			
	Региональный уровень	5			
	Федеральный уровень заочный	10			
	очный	10			
	Участие в конкурсах Интернет- сообщества	3			
3	<b>Работа с родительской общественностью и социумом:</b>				
3.1	использование инновационных форм сотрудничества с семьями воспитанников (указать вид)	5			
3.2	Взаимодействие с социальными институтами (школы, музеи, библиотеки, объединение 2-3-х групп ДОУ для проведения совместных мероприятий и т.д. )	5			
3.3	Совместные мероприятия (субботники( с 15 апреля по 15 октября), досуги (с приглашением администрации МБДОУ), акции) подтвержденные фото отчетом, отзывами, благодарственными письмами (за каждое мероприятие)	5			
4	<b>Достижения воспитанников (указать тему и вид участия) на уровне:</b>				
	Уровень МБДОУ	1			
	Районный уровень	5			
	Региональный уровень	5			
	Федеральный уровень	10			
	Участие в конкурсах Интернет- сообщества	3			
5	Своевременное предоставление информации об организации воспитательно-образовательной работы с воспитанниками лицу, ответственному за	3			



	оформление сайта МБДОУ (фото, конспекты ООД, мероприятий) ; Скриншот страницы				
6	Своевременное предоставление информации об организации воспитательно - образовательной работы с воспитанниками, лицу, ответственному за ведение официального сайта МБДОУ, страниц в СМИ (Телеграмм, ВКонтакте, Госпаблик) (конспекты занятий, проведенных открытых мероприятий, в т.ч внеплановые мероприятия (скриншот страницы)	5			
7	Работа в составе консультационного центра: диспетчер, секретарь (приказ); оказание консультационной помощи детям, не посещающим МБДОУ.	5			
8	Ведение и администрирование собственного мини-сайта на образовательном портале (Скриншот страницы на мини-сайте).	3			
9	<b>Интенсивность, напряженность работы:</b>				
9.1	-участие в утренниках других возрастных групп	3			
9.2	-руководитель районного методического объединения;	3			
9.3	-выполнение объема работы в качестве членов комиссий, советов, групп и других коллегиальных органов (за работу в одной комиссии), улучшающих имидж учреждения	2			
9.4	- дизайнерская работа: оформление стендов, выставок, помещений и участков МБДОУ, изготовление информационных бюллетеней (за каждое мероприятие);	5			
9.5	- изготовление атрибутов, костюмов, декораций для проведения и подготовки мероприятий;	5			
9.6	- образцовое содержание экологических зон; (с 15 апреля по 15 октября)	5			
9.7	-участие в общественных мероприятиях, повышающий авторитет и имидж МБДОУ (акции, праздничные мероприятия и т.п.)	5			
10	<b>Использование различных видов образовательных ресурсов, повышающих качество воспитательно-образовательного процесса:</b>				
10.1	-использование лицензионных образовательных ресурсов;	5			
10.2	-использование ЦОР, разработанных самостоятельно	5			
11	Образцовое содержание кабинета, закрепленного за педагогом (развитие и пополнение предметно-развивающей среды, организация пространства) в соответствии с ФГОС и ОЖЗ	5			
12	Обеспечение посещаемости воспитанниками дошкольного учреждения (отчет о средней посещаемости)	5			
<b>ИТОГО баллов:</b>					

За несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, правил ТБ и ОЖЗ детей, а также при наличии жалоб и конфликтных ситуаций с сотрудниками и посетителями учреждения, сотрудник полностью или частично лишается стимулирующих выплат по оценочному листу на основании решения рабочей комиссии.

2.

3. Ознакомлена: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

4. Дата: « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

5.