

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №9 г.Кропоткин
муниципального образования Кавказский район

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

Голота Л.А.

«28» 03 2019г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ д/с № 9

Л.Н. Демченко

«29» 03 2019г.



Текст изменений Положение о выплатах стимулирующего характера

Принято Педагогическим советом

МБДОУ д/с №9

Протокол № 4 от «29» 03 2019г.

**Приложение №1к Положению о выплатах стимулирующего характера
изложить в новой редакции**

Оценочный лист работы - педагогических работников

Ф.И.О. _____

за период с _____ 20 г. по _____ 20 г.

№	Критерии	Баллы по показателям	Само-оценка	Оценка рабочей группы	Дополнительная информация
1	Участие в методической работе (выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах, конференциях, показ открытых НОД, мастер-классов с предоставлением докладов, конспектов, фото и видео-материалов)				
	Уровень МБДОУ	1			
	Районный уровень	2			
	Региональный уровень	3			
	Федеральный уровень	5			
2	Участие в профессиональных конкурсах (в т.ч. и профсоюзных и интернет-сообществах) на уровне				
	Районный уровень	2			
	Региональный уровень	3			
	Федеральный уровень	5			
	заочный	10			
	очный				
3	Работа с родительской общественностью и социумом:				
	использование инновационных форм сотрудничества с семьями воспитанников (указать вид)	5			
	Взаимодействие с социальными институтами (школы, музеи, библиотеки, объединение 2-3-х групп ДОУ для проведения совместных мероприятий и т.д.)	5			
	Совместные мероприятия (субботники, досуги, акции) подтвержденные фото отчетом, отзывами, благодарственными письмами (за каждое мероприятие)	5			
4	Достижения воспитанников (указать тему и вид участия) на уровне				
	Уровень МБДОУ	1			
	Районный уровень	2			
	Региональный уровень	3			
	Федеральный уровень	5			
5	Своевременное предоставление информации об организации воспитательно-образовательной работы с воспитанниками лицу, ответственному за оформление сайта МБДОУ (фото, конспекты ООД, мероприятий) ; Скриншот страницы	3			
6	Ведение и администрирование собственного мини-сайта на образовательном портале (Скриншот страницы на мини-сайте)	3			

7	Интенсивность, напряженность работы: -участие в утренниках других возрастных групп -руководитель районного методического объединения; -выполнение объёма работы в качестве членов комиссий, советов, групп и других коллегиальных органов (за работу в одной комиссии), улучшающих имидж учреждения; - дизайнерская работа: оформление стендов, выставок, помещений и участков МБДОУ, изготовление информационных бюллетеней (за каждое мероприятие); - изготовление атрибутов, костюмов, декораций для проведения и подготовки мероприятий; - образцовое содержание экологических зон; -участие в общественных мероприятиях, повышающий авторитет и имидж МБДОУ(акции, праздничные мероприятия и т.п.)	3 3 2 5 5 5			
8	Использование различных видов образовательных ресурсов, повышающих качество воспитательно-образовательного процесса: -использование лицензионных образовательных ресурсов; -использование ЦОР, разработанных самостоятельно	2 5			
9	Образцовое содержание кабинета, закрепленного за педагогом (развитие и пополнение предметно-развивающей среды, организация пространства) в соответствии с ФГОС и ОЖЗ	5			
ИТОГО баллов:					
За несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, правил ТБ и ОЖЗ детей, а так же при наличии жалоб и конфликтных ситуаций с сотрудниками и посетителями учреждения сотрудник полностью лишается стимулирующих выплат по оценочному листу					

Ознакомлена: _____ / _____ /

Дата: « _____ » _____ 20__ г.